

Referat borgerpåførende møde 29.8.24

Deltagere: Peter, Morten, Magrethe, Gitte, Gitte V, Bent, Ann, Flemming, Lissy, Lone

Fraværende: Henning

1. Godkendelse af referat

- *godkendt*

2. Godkendelse af dagsorden

- *godkendt*

3. Formanden har ordet

- *Godt dækket ind af de punkter, der er.*

5. Status fra leder på Trepas

Kort orientering om afholdelse af vellykket jubilæum samt sommerfest

Status på implementering af nyt system Nexus, er at vi er godt i gang. Og i løbet af de næste måneder forventes at være helt på

Julegaver til beskyttede medarbejdere er igen i år med valgmuligheder hos Viborg gaver

Der er politisk budget opfølgning og det ser ud til at vi kommer ud med et mindre overskud

*Lone er blevet leder for hele den beskyttede beskæftigelse, altså både Trepas og Nørremarken
imens Rikke er konstitueret på STU*

Kort info om nyt personale, samt det at have borgere i virksomhedspraktik, løntilskud og ung arbejdere hos os

6. Tilsynsrapporter fra Kløvercafeen og Hald Ege Mini Regnskov

Vedhæftet som bilag.

- Kommentarer hertil fra alle
- Leder kort redegør for tilsynets anbefalinger.

Dialog om hvad forventninger til at have skriftlighed. Det er vigtigt at finde balancen imellem, hvad der er nice to og need to.

Alt i alt er der stor ros til vores afdelinger. Og især stolte af, at der er stor medindflydelse og inddragelse.

5. Udvalgmøde til næste møde

Dagsorden, godkendt i beskæftigelsesudvalget 12.8.2024 er vedlagt som bilag

- Til punkt 2 personale Har via MED sendt bekymringsnotat om dette.
- Til punkt 4 se medarbejder opgørelse under dagsorden.

Punkt 2 Seniorfokus:

- *Ønske om, hvad der er af muligheder for, for den enkelte medarbejder, der ikke ved eller kan forestille sig, hvad der er af muligheder og hvordan kan vi forberede den enkelte på det at skulle noget andet.*
- *Man mister ikke sin funktionsnedsættelse eller handicap fordi man bliver 67 år.*
- *Alle har ikke bostøtte, familier eller pårørende, der kan støtte op om det.*
- *Der mangler en mere langsigtet løsning for den enkelte, ud fra en individuel tilgang.*

Punkt 3. Vi er en institution og produktionsvirksomhed i et.

- *Balance imellem når der er travlt, og kunder/deadline.*
- *Nok kunder, men heller ikke for mange.*
- *Vi kan ikke bare arbejde over.*
- *Der er en dynamik i virksomheden på baggrund af dette.*
- *Når vi står sammen kan vi lykkes alligevel, og andre gange er der også tid til at snakke.*
- *Der bliver ved at være kunder, også selv om der er udskiftning af kunderne.*
- *Virksomheder kan bruge os som CSR-profil.*

Punkt 4

- *Flere borgere på færre timer, udvikling.*
- *Kan komme til at have betydning for produktion, økonomi. Blot opmærksomhed og information, der er endnu ingen udfordring.*
- *Opmærksom på at opgaven med den enkelte medarbejder om man er o. eller u. 18 år ikke er meget forandret.*

Lone finder tal for 2024

Punkt 5

- *Der er opmærksomhed på at præsentere medarbejdere for opgaver uden for vores rammer. Samtidig med at tilgodese den enkeltes ønsker.*
- *Der er mange, der har brug for genkendelighed, tryghed og kendte rammer. Og udviklingen sker over år.*

Punkt 6

- *Tilkendegivelse af at vi er tilfredse.*

Punkt 7

- *Dejligt med mulighed for at der er organisationer, der står for det.*

6. Lønsedler

Lone har lavet et udkast til præsentation af lønseddel i forhold til at tage stilling til, om det er noget vi skal gøre mere i, i forhold til de beskyttede medarbejdere.

Lone præsenterer på et personalemøde, og så er der mulighed for at kunne tage det i hver enkelt afdeling. Så hver enkelt kan få hjælp.

7. Hvad rør sig rundt, alle får ordet.

Hald Ege Miniregnskov: Det går godt, har lige lavet honning. Er ved at lave nye bure til papegøjerne. Stabilt med medarbejdere. Der er åbent i sommerferien, så flere medarbejdere har flyttet deres ferie, så vi bedre kunne dække ind i forhold til turister. Det er gået rigtig godt.

Pakkemontagen: Har indtil videre mistet vores shotsrør, afventer hvad kunden, der har købt virksomheden vil. Der er lavet mange fluesmækkere i sommer. Der er også altid Devi, handsker,

perleplader. Vi er stor set det samme antal, også nogle der har fået andre arbejdstider. De skal på tur til Horsens statsfængsel og se et beskyttet værksted på torsdag.

Kløvercafeen: Er i nye lokaler. Har lige fået 2 nye medarbejdere. De mest besøgte aftner er tirsdag og torsdag. Travlhed her om lidt op til julefrokosterne. Der er allerede bestilt til julefrokoster, og store flæskestegs dag 1. december.

Dæk og metal: Vi har haft travlt med julekalendere, assisteret andre afdelinger. Bil kunder. Fået nye opgaver fra Redan. Fået ommøbleret med borde og stole. Vi har fået en ny medarbejder.

El: Der er gang i Samson og nye produkter. Medarbejderne var en del af ansættelsesprocessen og vurderingen til en ny personale.

Der er kommet lidt gang i Redan igen efter sommerferien. Der er også kommet godt gang i paraplyholdere.

Kantinen: Vi har altid travlt, med kaffe, the og bager boller. Der er frokost med sandwich, smørrebrød og varm ret. Det er godt at være i kantinen, fordi der ikke er så mange. Og man både kan hjælpe hinanden og have sine egne opgaver.

8. Arrangementer.

- Fastelavnsfest (alle skulle gå tilbage og forhøre sig)
Der er ikke stemning for at arbejde videre hermed.
- Danmarks motionsuge og kom og mød
Vi deltager med flere forskellige tiltag i uge 41, og torsdag er der vores store kom og mød festival.

9. Evt.

Emne til næste gang:

Regler, hvad og hvornår laver vi regler og hvad vil vi med dem. F.eks. omkring rygning mobil tlf., drikkevarer, kaffe, energidrik og brug heraf på Trepas.

Fordele, ulemper.

Hvordan skal vi arbejde det?

Hvorfor er det ikke altid ens alle steder?

Spørgsmål om mulighed for kontaktpersonsskifte eller udfordringer blev rejst: Der er altid mulighed for at gå til Lone, hvis der er brug for at snakke om noget i forhold til en kontaktperson.

Antal borgere i beskyttet beskæftigelse Trepas

År	Borgere (Fuld betaling)	Borgere (halv betaling)	Borgere anden betaler kommune	Antal borgere ud i løbet af året.
2019	114	16	7	9
2020	119	18	6	5
2021	114	25	5	11
2022	121	25	5	10
2023	107	35	4	8

Data er hentet fra Calibra, som henter data fra KMD Børn & voksne på afdelingerne beskæftigelsesområdet, Socialafdelingen og JV salg til andre.

Afregningen er trukket for december måned alle årene.

Fuld og heltidsplads først en mulighed at trække helt præcis på i 2023, men generelt er der en tendens til flere indskrives på ½ tidspladser.

½ tid: u. 18 timer

Fuldtid 18 timer og derover.