

Referat borgerpårørende møde 30.9.24 kl. 13.00 i Annekset Vævervej 11  
Mødet fortsætter kl. 14.30-15.30 i M5 på Rådhuset med Beskæftigelsesudvalget

Bilag:

- Dagsorden til møde med beskæftigelsesudvalget
- Oversigt over antal i BB

1. Godkendelse af referat  
Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden  
Godkendt.

3. Emne til drøftelse:

Regler, hvad, hvornår laver vi regler og hvad vil vi med dem. F.eks. omkring rygning, mobiltelefon, drikkevarer, kaffe, energidrik og brug heraf på Trepas.

- Fordele og ulemper
- Hvordan skal vi arbejde med det?
- Hvorfor er det ikke altid ens alle steder?

Vi havde en dialog om, at vi arbejder med:

- Princippet om færrest mulige regler
- Der er dog nogle overordnede regler, der kan være forskellige fra afdeling til afdeling:
  - Arbejdsmiljøloven
  - Rygeregler

Derudover snakkede vi om:

- Mobiltelefoner
- Energidrikke
- Kaffe
- Forskellige individuelle aftaler
- Kunder og krav i forhold til den konkrete opgave, der laves.
- Misforståelser og gamle regler, der ikke længere er gældende.

Der var enighed om, at alle tog dette med tilbage til afdelingen og forsøger at få kortlagt:

- Hvilke regler har vi i vores afdeling? og hvorfor?
- Er der nogle regler, vi ikke behøver at have, eller nogle vi skal have fundet ud af, hvordan vi får overholdt?

Punktet tages op igen til næste møde d. 28. november.

5. Udvalgs møde om lidt.  
Gennemgang af dagsorden tog vi til sidste møde. Så er der nogle ekstra bemærkninger eller kommentarer?  
Der blev drøftet, hvad der var vigtigt til de forskellige punkter.  
Samtaler med seniorfokus: Vigtig - opmærksom på, at der skal være nogle muligheder for dem, der ikke skal være i §103 mere.  
Konsekvenser ved busændringer under evt.
6. Er der nyt fra nogle afdelinger?  
Nåede vi ikke.
7. Arrangementer.  
Intet nyt ikke med sidste gang.
8. Evt.  
Punkt til næste gang. VIGTIGT at alle drøfter i afdelingerne.  
Der har været en forespørgsel på den årlige bonus, der gives. Kunne den bruges på en anden måde?  
Nogle har foreslået som løn. Udfordringen er, at vi ikke kender bonussen, før året er omme.  
Hvilke forslag har I rundt omkring?

#### **Referat til møde med beskæftigelsesudvalget:**

Punkt 2 Samtaler med seniorfokus og om at få lavet de gode overgange.

- Hvilke muligheder er der for de borgere, der går på pension?
- Hvad er den gode løsning og kan der være noget frivillighed?
- Muligheder for, at der er en bisidder med til mødet.
- Et ønske om at få udarbejdet et muligheds-katalog og tilbud, så det bliver synligt.

Punkt 3 Udvikling af Trepas igennem de seneste år og frem.

- Både det at være en virksomhed og en institution, kræver et godt image, kundepleje og opsøgende på nye kunder.
- Stor betydning at individuel tilrettelæggelse af arbejdsplads. Skabe struktur også i travlhed.
- Gode dialoger med virksomhederne omkring deadlines.

Punkt 4. Antal borgere i tilbud.

- Der er ikke store udsving i antal. Skal vi sige noget, er der en opmærksomhed på, at vi får flere og flere borgere på deltid.

Punkt 5. Opgaveløsning ud af huset.

- Der er altid et fokus på, at støtte den enkeltes udvikling. Også hvis ønsket er at komme ud og løse opgaver ud af huset, så ikke alt foregår indenfor egne rammer.
- Evt. et job i en virksomhed. Lave øvebaner til det man skal arbejde med.
- Vi arbejder hele tiden på, at hverdagen bliver indrettet så tæt på arbejdsmarkedet som muligt.

**Alt i alt må vi sige, at vi har en god arbejdsplads. Borgerpårørende udvalget vil også gerne sende en tak til et dedikeret personale. Dette støtter beskæftigelsesudvalget op om, og det er også det de hører, at der er et personale, der i den grad er dedikeret i deres arbejde.**

Punkt 6. Kløvercaféen.

Det er blevet mere attraktivt at være beskyttet medarbejder i Kløvercaféen og der kommer flere kunder. Vi vil gerne takke for bibeholdelsen og renoveringen.

Punkt 7.

LEV har arrangeret en tur til Thailand, hvor der skal 28 borgere med.

Udvalget vil gerne anerkende det gode initiativ og arbejdet fra LEV i forhold til dette.

Punkt 8. Evt.

Udvalgets tanker om de ændrede busruter og stoppesteder.

Det har givet nogle udfordringer i forhold til omstilling af ændrede busruter.

Når omstilling er svært, kræver det meget af den enkelte.

På Trepas har vi taget udgangspunkt i den enkelte i forhold til udfordringen med bus.

Udvalget fortæller, at der evalueres på, om der er noget, der har givet generelle udfordringer, som giver anledninger til ændringer.