

Referat Trepas borgerpårørendemøde d. 28. november kl. 9.30-11.30

Deltagere:

Kantinen Lissy Klausen
Dæk og metal Ann Pedersen
Regnskoven Peter Lønstrup Næstformand
Pakkemontagen Morten Korup
El Tanja
Kløvercafeen Gitte Hansen

Pårørende:

Formand Bent Mikkelsen
Margrethe Korup
Henning Hansen

Personale:

Ask Grandjean-Bender
Gitte Vestergaard
Sekretær: Lone Barrett

Referat:

1. Godkendelse af referat
Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden
- Herunder er der punkter til evt.
Godkendt

3. Formanden har ordet

Formanden har ikke yderligere udover det allerede dagsordenssatte

4. Nyt fra leder
 - Økonomi den beskyttede beskæftigelse 2024
 - Leder af den beskyttede beskæftigelse
 - Tilsynsrapport lige kommet her til morgen.
 - Takster 2025

Det er forventeligt at den samlede beskyttede beskæftigelse kommer ud med et overskud.

Vi har ligeledes kunne udføre flere af vores investeringsønsker fx renovering af toiletter på Vævervej og belægning i Regnskoven.

Lone er fortsat leder af den samlede beskyttede beskæftigelse. Det vil sige både Trepas og Nørremarken, konstitueringen er indtil udgangen af januar 2025

Tilsynsrapport til første gennemlæsning er lige kommet. Fortsat fokus på den skriftlige implementering. Den tages med til næste møde

Takster i beskyttet beskæftigelse ensrettes fremadrettet frem for forskel imellem Trepas og Nørremarken.

5. Regler emne fra sidste møde, opsamling af hvad der er kommet frem i de forskellige afdelinger ud fra nedenstående spørgsmål
 - Hvilke regler har vi i vores afdeling? Og hvorfor?
 - Er der nogle regler vi ikke behøver at have, eller nogle vi skal have fundet ud af hvordan vi får overholdt?

Følgende regler er drøftet i forskellige afdelinger:

- Mobiltelefoner
- Drikkevarer
- Hygiejne
- Rygeregler
- Pauser
- Gåture

Konklusionen er, at vi skal have færrest mulige regler, og det er okay, at der er mulighed for forskel i de enkelte afdelinger. Det betyder nemlig, at de regler der er, er strikket sammen til lige det vi har brug for.

Vi ved godt, at der er regler, vi ikke kan gå på kompromis med, men ellers laver vi primært aftaler, der også kan tilpasses individuelt.

Når der er brug for at blive mindet om en regel, gør vi det som oftest en til en. Da det er mest ordentlig og kun til dem eller de, der har brug for det.

6. Den årlige bonus
 - Er der overskud i økonomien har der igennem de sidste år været udbetalt en bonus på enten 1 eller 1,5 kr. pr. præsteret time, de første 11 måneder af året.
Der er forespurgt på muligheden for at bruge disse penge anderledes.
Der samles op på tilbagemeldingerne fra afdelingerne til videre drøfte i forhold til emnet.

I år betales der bonus som aftalt. Dette er en påbegyndelse af en drøftelse om hvad vi gør i 2025.

Herunder en lang drøftelse af

- Hvad er formålet med bonus? Det er en individuel gevinst for den enkelte, og man får mest ud af det, økonomisk, når fremmøder mest muligt.
- Hvad betydning har det formål, hvis vi laver om. Kan vi stadig imødekomme dette?

Der var flere, der ikke havde noget med fra afdelingerne, men brug for at gå tilbage og snakke om det.

Der kunne være andre forslag til at bruge pengene i stedet. Evt. noget fælles, større julegave, andet?

Lone laver en proces med personale, hvor alle er godt klædt på til at kunne tage snakken i afdelingerne, inden det tages op igen næste gang.

Hvor der også er plads til en drøftelse af demokrati.

7. Opfølgning på aftalerne fra mødet med Beskæftigelsesudvalget.

Busruter er der stillet forslag til ændringer, der kan tilgodese nogle af de udfordringer, der er.

Hvilke muligheder er der for seniorjobbere. Lone har givet videre til socialmyndighed, at der er brug for dette. Så borgerne har mulighed for at vide, hvad de skal eller hvad de kan vælge imellem. Lone følger op på, om der er sket mere i dette.

8. Noget nyt fra afdelingerne.

Dæk og metal: Får meget sandsynligt ny kunde, hvor der skal skæres trælegetøj ud. Kunden er på besøg i dag. Der er meget travlt med dæk kunder. Stor efterspørgsel.

El: stabilt med kendte kunder. Vi får ny medarbejder.

Pakkemontagen: Der er stadig gang i de faste kunder. Vi savner shorts rørene.

Kløvercafeen: Der er ved at være juletravlt. På søndag er der store flæskestegs søndag. Der er mange arrangementer inde lige de næste uger.

Regnskoven: Vi har fået ny opgave, hvor vi selv fælder juletræer og gran i skoven og sælger. Vi har fået ny bil.

Kantinen: Der er altid noget at se til. Vi har lige haft en arbejdsmiljø formiddags kursus.

9. Arrangementer

I år er der juleafslutning i egne afdelinger.

Næste år er der fælles juleafslutning og i stedet sommerafslutning i egen afdeling.

10. Evt.

Kan vi næste gang, der er noget med busruter være på forkant og dermed måske komme med forslag/indsigelser – inden beslutningen ændringer bliver vedtaget?

Det årlige møde med Borger- og Pårørende råd på Trepas afholdes den 29. september 2025 14.30-15.30 i lokale M5 på rådhuset.

Lønsedler fås i papirudgave til dem der ikke har e-Boks.

Kalender virker bedre end liste.

Valg og møder 2025, Der er kvartalsvise møder Lone indkalder til 2025.

Punkt til 2025:

- Præsentation af Nexus
- Præsentation af sunde sammen
- Valg 2025 af pårørende. Hvad gør vi næste år? Opmærksom på ikke lige op til møde m. udvalget
- Tilsynsrapport