

-

Referat Trepas borgerpårørendemøde 13. maj 2025

Deltagere: Søren, Gitte, Morten, Tanja, Jacob, Lissy, Magrethe, Bent, Henning, Gitte V, Ask

Referent: Lone

1. **Velkommen til nye medlemmer og genvalgte**
2. **Præsentationsrunde af alle**
3. **Konstituering af rådet**
 - Valg af formand og næstformand.
 - Formand: Bent Mikkelsen
 - Næstformand: Morten Korup
4. **Punkter til møde med beskæftigelsesudvalget**
 - Der er planlagt fællesmøde mellem Borger- og Pårørenderådet på Trepas og Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025 kl. 14.30-15.30.
 - Punkter til dagsorden fremsendes senest 1. juni.
 - Hvad vil vi gerne tale med udvalget om?

Alternative aktiviteter for pensionister på Trepas

- På baggrund af aftalen om, at borgere, der når pensionsalderen, skal stoppe på Trepas, rejste vi sidste år en forespørgsel om, hvad man gør i tiden efter, man er gået på folkepension efter §103. Hvilke alternative aktiviteter eller valg eksisterer for pensionister?
- Dette emne blev drøftet sidste år, men der er endnu ikke en løsning, ej heller har beskyttede medarbejdere fået tilbud om nye muligheder. Det er vigtigt at have specifikke valg og muligheder samt hjælp til at få adgang til disse. Beskyttede medarbejdere har været vant til at arbejde på Trepas i mange år, og det kan være en udfordring for dem at forestille sig andre alternativer.

Vi, som borgerpårørende udvalg, ønsker at informere om og gøre opmærksom på følgende:

- Antallet af borgere på Trepas: Se vedlagte oversigt.
- Borgere på halv tid: Der er flere borgere, der er på halv tid.
- Betydning for tilrettelæggelse af hverdagen: Information om betydningen for tilrettelæggelse af hverdagen på baggrund af ovenstående, herunder både økonomi og produktion.
- Omsætning i vores produktion: Se vedhæftede tal. Vi ønsker at gøre opmærksom på, at vi omsætter og løser opgaver for mange virksomheder.
- Samfundets udvikling og forandring: Målgruppen, der kommer, forandres, hvilket stiller krav til en anden tilgang og tilrettelæggelse. Vi er fleksible og justerer hele tiden vores indsats (opgaver, tid).
- Fremtiden: Vi har stort fokus på, hvordan vi hele tiden bliver ved at opbygge i stedet for at afvikle. Den gode balancegang i både at være et socialt tilbud og at drive virksomhed. Vi udvikler en arbejdsplads.

Hvorfor er vi stolte af at være på Trepas

- En runde, hvor alle fortæller, hvorfor man er det.
- Herunder Morten: den udvikling, der er sket i forhold til tilgangen til handicappede.

5. Nyt fra formanden

- Hvordan kan vi blive mere synlige for alle/flere medarbejderes pårørende.
- Mulighed for at få en side i Kløverbladet, hvor vi fortæller lidt om, hvem vi er, og hvad vi går og laver.
- Efter mødet med udvalget laver de pårørende et kort skriv, der kan sendes ud, og der er mulighed for at melde sig til nyhedsmail.

6. Kort orientering fra leder Lone

- Herunder økonomi. Der har været meget stille med opgaver i første kvartal, hvilket også ses af indtægten for produktion, men der er kommet godt gang i den igen.
- Div. arrangementer: Snapstinget, Danmarks motionsuge, Sønderløbet, tælskridt, samt en festival i Ringkøbing.

7. Vil borger-pårørenderådet hjælpe med at afholde en fyraftenskomsammen for alle beskyttede medarbejdere i kantinen på Vævervej fredag den 22. august 2025?

Kasper D/M og Charlotte fra pak/montage står som initiativtagere til dette, men har brug for lidt frivillige kræfter på selve dagen.

- Henning Hansen vil gerne hjælpe.

8. Opsamling fra og evaluering af valg af pårørende

Hvordan fungerede det at afholde valg på denne måde? Der kom flere input til mødet (se referat). Er der noget af det, vi skal arbejde videre med?

- Der arbejdes videre med synlighed i forhold til, at de pårørende i udvalget vil lave et indlæg til Kløverbladet.
- Derudover var der stemning for igen at afholde valget i noget af samme stil, så det var separat i forhold til andre arrangementer.
- Der var også et ønske om, at det måske kunne være i forbindelse med et fyraftensarrangement.

9. En runde: Hvordan går det rundt i de forskellige afdelinger?

- Kantinen: Vi får ny medarbejder. I sommerferien kommer der nyt gulv og ny ovn. Væggene skal renoveres.
- Regnskoven: Nogle gange nye dyr. Vejarbejde der forstyrrer lige nu med flyttet busstoppested. Der kommer fjernvarme i regnskoven, hvilket betyder, at vi skal holde lukket for gæster i 3-4 uger. Da vores varmeanlæg skal ændres. Vi er kommet af med vores bier.
- Pakkemontagen: Nye kunder, der kommer til. Skruer og rør.
- Kløvercafeen: Travlt, ny medarbejder starter. Har nogle, der er sygemeldt. Vores årlige udflugt går til Skive festival. Vi har haft udlandsstuderende i praktik i 14 dage. Vi har fået nyt køleskab. Mange fødselsdage den næste tid.

- El: Travlt med sprut, skruer, Redan, ledninger. Der er deadline på Samson-opgaverne også, så der er lidt småtravlt. Vi skal have fundet ny leverandør, og det betyder tilretning af bestillingsnumre. Vi har fået ny medarbejder.
- Dæk og metal: Vi har mange opgaver også fra Danfoss, og pakker hårfarver. Vi har en i praktik, der sidder i kørestol.

10. Forslag:

- Trepas lave en udflugt sammen. Det er der tidligere stemt om, at der er flertal for udflugter i egen afdeling.
- Alle afdelinger må deltage i jubilæer. Det er af hensyn til både jubilar og størrelsen af jubilæer besluttet at det afvikles med egen afdeling, men med mulighed for at invitere kollegaer med fra andre afdelinger. Så man aktivt skal vælge, hvem man vil have med.
- Mulighed for at have personale og medarbejder arbejdsmiljørepræsentant. Kunne være en idé, at el-afdelingen laver en prøvehandling. Kan ikke være ansvarlig på lige fod med overordnet AM-repræsentant. Hvad kan man have ansvaret for? Arbejder videre med om det kan være en mulighed.
- Førstehjælpkursus genopfriskning. Tages med og undersøges, hvornår det vil være muligt.
- Der bliver i år mulighed for at vælge imellem en større julegave eller bonus, når året er omme.

-